

ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY KONCERNU AGROFERT

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1. V koncernu AGROFERT jsme si plně vědomi své společenské odpovědnosti. Řídíme se vysokými standardy etického chování a udržitelného podnikání, které jsou zakotveny v Etickém kodexu implementovaném ve všech našich společnostech.
- 1.2. Za součást odpovědného přístupu považujeme také odpovědný výběr obchodních partnerů. Pro účely tohoto předpisu se obchodním partnerem rozumí jakákoli fyzická či právnická osoba mimo koncern AGROFERT, se kterou společnost z koncernu AGROFERT uzavřela smlouvu (například dodavatelé a poskytovatelé služeb, zprostředkovatelé, zmocněnci, obchodní zástupci, poradci, zákazníci, dále jen „obchodní partneři“). Za účelem stanovení minimálních norem chování v obchodním styku, které očekáváme od našich obchodních partnerů, vydáváme tento Etický kodex pro obchodní partnery koncernu AGROFERT (dále jen „Etický kodex pro obchodní partnery“).
- 1.3. Očekáváme, že se obchodní partneři seznámí s pravidly obsaženými v tomto předpisu.
- 1.4. V případě, že některé z ustanovení uvedených v Etickém kodexu pro obchodní partnery je v rozporu se smluvními ujednáními mezi obchodním partnerem a společností koncernu AGROFERT, mají přednost smluvní ujednání.

2. ZÁKLADNÍ POVINNOSTI

2.1. Chování v souladu s právními předpisy

Dodržování platných právních předpisů patří k hlavním zásadám koncernu AGROFERT. Očekáváme, že naši obchodní partneři jednají v souladu s právními předpisy platnými a účinnými v zemi svého sídla a ve všech zemích, ve kterých působí, a dále platné a účinné předpisy EU a mezinárodní smlouvy. Očekáváme, že obchodní partneři netolerují jakékoli protiprávní jednání.

2.2. Dodržování lidských práv, udržitelnost a etika podnikání

Dodržování lidských práv, etické jednání a udržitelnost podnikání jsou pro nás zásadní. Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- respektují lidská práva a dodržují zásady podnikání stanovené mezinárodními a evropskými nástroji a úmluvami v oblasti udržitelnosti a lidských práv, zejména s Mezinárodní listinou lidských práv, Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Pokyny OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném obchodním

chování, Deklarací Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech při práci a základními úmluvami MOP,

- uplatňují interní zásady a postupy k zamezení porušování lidských práv a v případě výskytu takového porušení přijímají rychlá a účinná opatření k nápravě a preventivní opatření do budoucna.

2.3. Zákaz diskriminace a ochrana zaměstnanců

Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- zajišťují rovné a nediskriminační podmínky pro zaměstnance a jiné spolupracující osoby bez rozdílu věku, rasy, etnického původu, barvy pleti, národnosti nebo sociálního původu, náboženství, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, genderové identity, politického přesvědčení, zdravotního postižení nebo hendikepu; a zakazují uplatňování i jakýchkoli jiných forem diskriminace, na které se vztahují právní předpisy EU a vnitrostátní právo, včetně sexuálního a jiného obtěžování jako zvláštní formy diskriminace,
- netolerují násilí, výhrůžky, urážky, zastrašování, jakékoliv útoky a agresivní chování, chování vytvářející nepřátelskou atmosféru či jiné nevhodné chování na pracovišti,
- respektují rozdíly a rozmanitost jednotlivců,
- dodržují minimální věk pro zaměstnávání v místech svého působení a odmítají využívání dětské práce, nucené nebo povinné práce a všech forem moderního otroctví a obchodování s lidmi, a to jak ve své vlastní činnosti, tak v činnosti svých obchodních partnerů,
- respektují lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce,
- zastávají stejný přístup ke kmenovým zaměstnancům a dočasně přiděleným zaměstnancům, včetně zaměstnanců agentur práce,
- uznávají práva zaměstnanců na svobodu projevu, na svobodu sdružování, respektují právo zaměstnanců vstoupit, založit nebo nevstoupit do odborové organizace bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování a právo na sociální dialog,
- respektují platné právní předpisy upravující minimální mzdu, poskytují spravedlivé a rovnocenné mzdy, včetně stejného odměňování pracujících mužů a žen za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty, výhod a dalších pracovních podmínek v souladu s platnými právními předpisy v místě svého působení i mezinárodními standardy a úmluvami,
- respektují zákonnou pracovní dobu pro danou jurisdikci a právo na odpočinek,
- v případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistí dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (zabrání nezákonnému fyzickému nebo psychickému násilí),
- dodržují platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy v oblasti ochrany zdraví při práci, pravidla bezpečnosti práce a pravidla pro bezpečný provoz technických zařízení, zajišťují příslušné ochranné pomůcky, školení, zlepšují pracovní podmínky a přijímají další opatření za účelem monitorování a snižování rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

2.4. Odpovědnost vůči komunitám a zákazníkům, kvalita a zdravotní nezávadnost produktů

Očekáváme, že se naši obchodní partneři chovají odpovědně vůči svým zákazníkům a komunitám a regionům, v nichž působí:

- monitorují dopady své činnosti a v přiměřené a možné míře zohledňují názory a zájmy komunity,
- snaží se vyhnout negativním dopadům svých činností, případně tyto dopady zmírnit či je napravit a předejít jejich vzniku do budoucna,
- respektují práva zranitelných skupin obyvatel, místních komunit a původních obyvatel v místech, kde jsou tyto skupiny jejich podnikáním ovlivněny,
- zajišťují, aby jejich výrobky a výrobní procesy splňovaly legislativní a regulační požadavky na kvalitu, bezpečnost a zdravotní nezávadnost, implementují příslušné systémy řízení kvality a kontroly a zavádějí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření v této oblasti,
- poskytují k jimi prodávaným výrobkům a službám ve vhodném rozsahu úplné, přesné a jasné informace týkající se jejich obsahu, složení, zdravotní nezávadnosti, bezpečného použití, údržby, skladování a způsobu nakládání s odpady,
- v souvislosti s prodejem výrobků či poskytováním služeb používají čestné a odpovědné obchodní, marketingové a reklamní praktiky a postupy a odmítají jakékoli klamání, zavádění, podvodné, nekalé nebo nečestné postupy vůči spotřebitelům a koncovým uživatelům,
- problémy v kvalitě a bezpečnosti svých výrobků a služeb okamžitě hlásí příslušným orgánům a dotčeným obchodním partnerům a zavádějí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření.

2.5. Ochrana životního prostředí

Očekáváme, že naši obchodní partneři respektují ochranu životního prostředí:

- dodržují platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy vztahující se k ochraně životního prostředí a prevenci ekologických havárií,
- mají a udržují v platnosti všechna nezbytná úřední povolení, licence a registrace v této oblasti a dodržují podmínky a požadavky v nich stanovené,
- monitorují environmentální rizika spojená s jejich produkty a službami a jejich dopady, zohledňují ve svých vnitřních předpisech a postupech požadavky na prevenci a minimalizaci environmentálních rizik a snižování negativních vlivů na životní prostředí a transparentně informují o dopadech svých výrobků a služeb na životní prostředí,
- kladou důraz na ochranu přírody, biodiverzity, půdy a vodních zdrojů,
- zajišťují dobré životní podmínky zvířat a netolerují ve svých provozech a dodavatelských řetězcích hrubé, nedbalé a nehumánní zacházení se zvířaty,
- zacházejí odpovědně a efektivně s přírodními zdroji, snaží se minimalizovat spotřebu energie, vody a surovin a v nejvyšší možné míře využívat technologie šetrné k životnímu prostředí a obnovitelné nebo udržitelné zdroje,

- snaží se minimalizovat emise látek do půdy, vody a ovzduší, které mohou způsobit znečištění nebo přispět ke změně klimatu,
- podporují odpovědné a šetrné získávání surovin,
- přijímají opatření k minimalizaci vzniku produkovaného odpadu a k nakládání s ním a jeho odstraňování v souladu s platnými právními předpisy a způsobem šetrným k životnímu prostředí,
- usilují o soustavné zlepšování ochrany životního prostředí.

2.6. Ochrana hospodářské soutěže

Dodržování platných právních předpisů v oblasti ochrany hospodářské soutěže pro nás není pouze zákonnou povinností, ale stěžejním prvkem naší firemní kultury a součástí naší společenské odpovědnosti. Od našich obchodních partnerů proto požadujeme jednání v souladu s platnými právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže.

2.7. Transparentnost v obchodních vztazích a protikorupční chování

Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- jednají spravedlivě se svými obchodními partnery, jakkoli je nečestným způsobem neupřednostňují nebo neznevýhodňují a ve vztazích s nimi neuplatňují jakoukoli diskriminaci,
- plní řádně své závazky vůči svým obchodním partnerům, státu či jiným veřejným institucím a že v obchodních vztazích jednají vždy zákonně a poctivě,
- uplatňují nulovou toleranci vůči jakýmkoli formám korupce a úplatkářství či jakémukoli podvodnému jednání,
- přímo ani nepřímo (s využitím třetích stran) nenabízí, nedávají, nepožadují ani neakceptují úplatky ani dary, pozvání, pohoštění a pozornosti, které by mohly být chápány jako úplatek nebo zvláštní výhoda,
- respektují pravidla a předpisy pro dotace, veřejné soutěže a jiné zakázky státních a veřejných institucí a žádnou formou neovlivňují zástupce těchto institucí za účelem získání neoprávněné výhody,
- vyvarují se jakékoliv činnosti nebo situace, která může vést ke střetu soukromých zájmů zaměstnanců nebo jiných zástupců obchodního partnera s našimi zájmy a veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit vzájemné obchodní vztahy, nám neprodleně oznámí,
- přijímají opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu a dodržují právní předpisy platné pro tuto oblast,
- dodržují platné předpisy, pravidla a provádějí kontroly týkající se mezinárodního obchodu, dovozu a vývozu zboží, software a technologií, včetně mezinárodních sankcí.

2.8. Duševní vlastnictví, důvěrnost informací, ochrana majetku a ochrana osobních údajů

Očekáváme, že naši obchodní partneři:

- chrání obchodní tajemství a důvěrné informace, o kterých se dozví nebo je získají v průběhu vzájemného obchodního vztahu,
- respektují a chrání práva duševního a průmyslového vlastnictví společností koncernu AGROFERT i třetích stran.
- chrání při své činnosti majetek společností koncernu AGROFERT před odcizením, poškozením nebo zneužitím,
- postupují v souladu s platnými právními předpisy na ochranu osobních údajů a dalšími právními předpisy na ochranu soukromí,
- v případě, že navrhuji, vyvíjejí a používají umělou inteligenci k provádění činností s koncernem AGROFERT, respektují principy ochrany dat, osobních údajů, zajištění bezpečnosti, zákonnosti, transparentnosti, integrity a důvěrnosti a zajistí, aby vývoj i využití aplikací s umělou inteligencí odpovídaly platným právním předpisům a aby systémy byly spolehlivé s tím, že veškeré řízení těchto aplikací musí vždy zůstat pod kontrolou člověka.

V Praze dne 24. 4. 2025



Ing. Josef Mráz

místopředseda představenstva AGROFERT, a.s



JUDr. Alexej Bílek, CSc.

člen představenstva AGROFERT, a.s.